

9 / 8

組合主催「労働安全衛生を学ぶ」勉強会を開催しました

会社も労働者も一緒に安心して働く職場を作りたい！との思いから、この勉強会を開催しました。講師は医療法人光愛会光愛病院の事務部長・横江邦彦さん。労働安全衛生法の成り立ちから、労働災害の実例、会社の社会的責任や実際に取り組まれている職場の安全活動の例なども併せて、日頃あまり馴染のないテーマを分かりやすくお話しくださいました。

ます。すなわち会社は、労働者の安全と心身の健康を守る義務があるということ。最近の悪い例をあげると、9月上旬に関西を襲った台風21号の

る正しい知識・目を持ち、会社と協力して一緒に安全な職場を作っていくことが必要です。光愛病院では新入職員へのオリエンテーションの中には、労働安全の項目があるそうです。また、必ずインシデント（ヒヤリ・ハット）・アクシデントの情報を皆で共有し、安全管理委員会を作り、危険予知トレーニングの研修や職



▲横江邦彦さん

この8月、東京医大が女性受験生の得点を一律に減点し得点操作を行っていたという問題は、多くの女性にショックを与えました。「女性である」という理由だけで差別を受ける。人権侵害と不正の問題だけではなく、良し悪しは別として「能効主義社会」にすらなっていない。こんな差別的な制度が21世紀の、しかも大学という教育の場で行われていたなんて信じられないことですね。

でも問題はここからがさらに深刻で、いま大学病院の現場で求められている働き方では、女性医師が出産を経て働き続けることはきわめて困難だという実態がその背

政治と暮らし

[リレーコラム] 政治

## 講習を受けて②

### これからに想うこと ～やる時はやる！ 休む時は休む！

労働安全衛生法の勉強会に参加しました。労働安全衛生法という言葉も知らなかつたのです。僕はあまり勉強が好きでない方ではないので、なかなか難しかつたですが、その中でいろんな業種の方とのグループ

ここ最近では職員の出社の時間を少し遅くしたり、帰社の時間を早めたり、休みをうまく回したりいろんな工夫をしながら、より働きやすい環境作りに努力しています。皆

日頃の運動不足解消！？

## 『第 29 回 北大阪商工組合運動会』

（事務局 山田恵麻）  
「行つたビルの」階段に物が山積みされて防火扉が閉まらないよ。日常や慣れに流されず、今一度、自分の職場を冷静に見回すことから始めなければ!!

パワーがでてよかつたな  
と思いました。介護をしてい  
る方や、車の整備をしている  
方、僕は配達業務をしている  
ので現場の話をしました。介  
護の仕事をしている方は休憩  
時間がすごく短いですが、や  
りがいを持つてやっている仕  
事だなど感心しました。

さんの話を聞いて、僕も自分  
で決めてこの会社で働いてい  
る限り、やる時はやる！ 仕  
む時は休む！ めりはりをつ  
けて、やりがいをもつて精  
一杯頑張っていこうと思いま  
す！

にある、と今回の事件発覚を受け多くの女性医師が発言しています。35歳時点で24%の女性医師が「職」しているという厚生労働省のデータもその実態を示しています。日本は、専門職や指導的立場にいる女性の数が極端に少ない国だという現状の一端が、改めて明らかになつた今回の女性差別。安心して子どもを産み育てながら仕事続けられる労働環境をどう作ついくのか、「人間という自然に寄添つた真の働き方改革」を実現するための差し迫つた課題として学だけでなく、政府にも問われてゐるのだと思います。

『共同利用・相互協力をつとめよう』 ● 『団購・トガル』 ● 『貢う・トガムス』 ● 『貢う・トガムス』 ● 『貢ムラ・トガムス』

# 3・11を 忘れない!!

# 安心して 暮らせる 世の中に!!