

関西^{くらしの}商工協同組合 ニュース

2025 年／第 379 号

発行／関西^{くらしの}商工協同組合

住所／豊中市上野東 3-18-15-2F

電話／ 06-6858-5702

Fax／ 06-6846-2175

URL <http://kita-osaka.co.jp/kumiai/>

E-mail kitashoko@leaf.ocn.ne.jp



▲QRコード

商工組合主催 地域見学会

生活クラブ神奈川 見学ツアーを実施

地域に貢献し、よりよい暮らしを実現する組合活動を目指して

「自分たちが決める」

対話の時間を大切に

— 社会福祉法人よつば福祉 則包 正人

関西^{くらしの}商工協同組合の前身である北大阪商工協同組合は、約40年前に付き合のあった12社が集まって発足しました。当時は事業の経験が浅いメンバーも多く、経理ができない、お金の借り方も分からないというような状況があり、日頃からお互い相談し合うことの多かった関係を協同組合という形にしたのです。時が流れ、現在では60近い事業所が組合に参加していますが、当初抱えていた多くの問題は各社で対応できるようになっており、その存在意義が見えにくくなっているという現実があります。そんな中、当初から珍しい形態であった異業種間の商工協同組合という特色を活かし、いろいろな業種の事業所が協力してより良い地域作り貢献すると同時に、組合員企業に勤める人たちがやりがいを持って楽しく、心身共に健康で働き続けるために、どのような役割を果たせるか？という観点で模索を続けています。

その一環として、いろいろな団体・個人が横断的に協力し合い地域作りに取り組んでいる現場を見学するツアーを企画。さる11月7日に、生活クラブ生協連合会の中でも歴史が古く活発な地域活動が行われている、生活クラブ神奈川の各施設を見学しました。そのツアーに参加した組合員からの報告を掲載すると同時に、今後でもできれば年に1回は該当する地域を見て回り、自分たちの地域における活動と仲間作りに活かしていくつもりです。



▲生活リハビリクラブにて

今回のツアーで私が見たかったのは同じ福祉事業をされている、生活リハビリクラブです。下山名月さん、金田由美子さんが民間デザイナービスの先駆けでできたところ。これはぜひ行っておかないと、思いを膨らませ参加しま

した。あそびりクラブやよつば福祉の考え方のものになったところ。生活リハビリクラブは生活リハビリを大切にしています。「心が動けば体が動く、その人の気持ち動かし取り組みを大切にしています。その人のことを知り、好きなことからアプローチします。嫌がっ

ていた人もだんだん関係性ができ、積み重ねて信頼関係になります。生活リハビリとは、普段の生活の中の動作が

多岐にわたる活動
「やらされている」「人はいない活気

— (株)アットホーム 坂りえ子

どの訪問先も今どきにしてはスタッフが多い印象です。「ちがさきデポ」も「茅ヶ崎たすけあいひろば ぽかぽか」も、その多くは女性で大阪顔負けの元気な方々が現場を支えているようでした。生活クラブの活動内容は多様で多岐にわたっていて、だけれども関心のあるところで必ずかかわり方が見つかるのではないのでしょうか。人集め・資金集めの苦労はあるそうですが、「やらされている」「人はいないのでこの活気なのでしよう。」

「ぽかぽか」の介護サービ

スと保育園は、設立後に介護保険事業、認可保育園の指定を受けています。組合員の声を反映する事業ではありませんが、合同の運営会議やサロン活動などがおこなわれており関係者は多く、ここにも生活クラブの特徴が活きていることには変わりありませんでした。働きやすい職場というところが伝わり、紹介による採用も多いそうです。

ワーカースコレクティブを理由に働きにくる人ばかりではなく「働きにきたのにお金を返さなければなら

りハビリになる。トイレに行ったりお風呂に入ったり、何か取りに行つて歩くこと、座って食事をとること、嘔吐のこと、飲み込むこと等々、普段からたくさんの動作をしています。なんでも自分の力ですることで、体力も生活力もすぐ出てきます。

生活リハビリクラブは神奈川県内で6か所の事業拠点があり、月に1度は顔を合わせて会議を行います。「誰かが決める」ではなく「自分たちが決める」対話の時間を大切にしています。試行錯誤しながらわが事として考える仕組みは、その時その時で時間がかかるが、後から問題になることは少ない。職員はワーカースコレクティブで構成さ

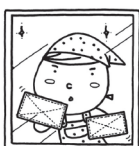
れており、自分たちが生活で困ることがないようにサービ

ス展開をしています。介護保険以外でも、こんなことが必要なのではないかという視点から、介護保険でできない自費のヘルパー事業や、配食サービ

ス等、地域で暮らし続けられる仕組みを自分たちから作り上げ、自分たちで出せる金額設定になっています。ひとつひとつ挙げていくとキリがないくらい、参考になる点がたくさんありました。歴史や組織形態、地域的な条件などの違いもあり、すぐにそのまま自分たちの現場に活用できるものばかりではありませんが、より良い福祉事業のために今回のツアーを活かしていこうと思います。

いの？」「運営や経営にかかわりたいとは思わない」という人もいて、責任者の方からは、事業目的、運営に関する理念の継承には力を入れている、言い続けたいと薄れていく、という苦悩も伺いました。実際には職位もあり、「処遇改善加算」取得をする限り職員の評価が必要な中、全員に情報が公表され議論と決定に参加する運営が続いていることは、なかなかできることではないと思います。

なお、介護福祉制度などに該当しないケースでも生活クラブの共済に手助けを必要とする人と手助けする人をつなぐ助け合いの仕組みがあります。商工組合でも見習いたい点です。



商工組合組合員各社職員の皆さんにサービス実施中！

全クリーニング

1割引!!

石けんによる各種住まいのクリーニングは

よつ葉クリーンサービス

☎06-4306-4697 FAX 06-4306-4698

“人にやさしく食に思いやり”

包装資材、コロナ対策品、物流機器、防災用品、他
ご要望に応じ、ご相談にのります。

一度お問い合わせください。

(株)ヤマテック

大阪府豊中市岡町南3-8-4

☎(06) 6843-8110

FAX (06) 6855-7688

年末年始のおもてなしに
よつ葉のお肉をぜひお楽しみください。

大阪のてっぺんから安心・安全なよつ葉の牛肉・豚肉を
お届けします。

各種ギフトも承っておりますので、どうぞご利用ください。

(株)能勢食肉センター

大阪府豊能郡山辺173-2

☎072-732-4122

●●●● 《共同利用・相互協力をつよめよう》 ●●●● 《買う人が売る人に、売る人が買う人に》 ●●●● 《販売ルートの相互紹介で事業の拡大を》 ●●●●



10/18 はじめての よっ葉まつり

新物流センターにて
(亀岡市篠町)

毎年8月に厳しい暑さの中で行われていた「能勢農場祭り」がリニューアルし、10月18日(土)、はじめての「よっ葉まつり」を開催しました。会場は、亀岡市篠町に新しく誕生した物流センター。会員の皆さんや地域の皆さんへお披露目の意味も込めて、センターを広々と使い、飲食ブース約20店のほか、縁日ブースやこども動物園なども並びました。芸達者なよっ葉のスタッフたちと、テクノ・エレクトロニック温泉ミュージシャン・サワサキヨシヒロさんによるコラボライブもあり、会場は終始にぎやかな雰囲気。

当日はバラバラと小雨が降る場面もありましたが、雨雲を吹き飛ばすような笑い声や「おいしい」の声が会場にあふれていました。よっ葉のスタッフ約140名も参加し、準備から当日の運営まで力を合わせてつくり上げたこのまつりは、スタッフ同士が顔を合わせられる貴重な機会にもなりました。たくさんの方に支えられて迎えた、記念すべき第1回。次回も、もっとたくさんの方の笑顔に出会えるまつりにしたいと思います。

足を運んでくださった皆さん、ありがとうございました！
(ひこばえ 太田百音)



市民と共に 議員より

2025年6月に県知事は旧優生保護法下で不妊手術を強制された被害者らと面会し、「過去の政策をお詫びする」と述べました。まずは「旧優生保護法」に基づく被害者と家族への補償を進めな

旧優生保護法に基づいて不妊手術を受けた方々が損害賠償等を請求した訴訟において、2024年7月に最高裁は「旧優生保護法の規定は憲法違反」とし、国の損害賠償責任を認める判決を言い渡しました。兵庫県は1966年～1974年に、旧優生保護法を利用し「不幸な子ども」の生まれない運動」を独自に展開しました。障害児を「不幸な子ども」とし、その「出生防止」のために、県費で障害者への強制不妊手術等の費用助成を行ったのです。

すべての人に幸せになる権利があり それを支えるためにこそ行政はある

かつてはなりません。また、兵庫県が独自予算を組んで優生思想と差別意識を広げた責任は極めて重いと考えます。すべての人に幸せになる権利があり、それを支えるためにこそ行政はあるのです。その真逆の誤った運動を兵庫県が展開したことに、私は強い怒りを覚えます。

障害者施設「津久井やまゆり園」で、元職員によって入所者43名と職員3名が襲撃され、19名が死亡し27名が負傷する悲惨な事件が発生したのは2016年のことです。元職員の「障害者は不幸を作ることしかできません」という言葉を記憶されている方も多いのではないでしょうか。当時も、福祉の脆弱性や社会に潜在する差別意識が指摘されました。優性思想を克服し、全ての人の生命を肯定するために政治は何をなすべきなのか、問い続けます。

(兵庫県議員 北上昭仁)

福祉の現場から

今どきのデイ

— ニューシニア世代のスマホ事情

今どきの若い人は、とはよく言いますが、平城山デイハウスよつばの今どきの利用者さんは、興味のあることや知りたいことがあると、スマホを取り出しググって!!いま

す。明日の天気は？ 最近見ないけどあの俳優さんは今どうしてるかな？ とか、加藤茶は今何歳？ 等々、昔のこのから今のことまで何でも知りたいことを教えてくれるスマ

マホは、大いに頼れる友達です。



自分のお誕生会の時などは、スマホで撮った写真をすぐに家族さんに写メで送ったりしています。スタッフ

が検索の仕方や便利な機能をお教えすると、それを自分でも使ってみようとする、その意欲が素晴らしいと思います。それが若さの秘訣かもしれません。

こんな風に面白いこと、新しいことに何でも興味を持って取り入れていく姿は今どきのお年寄り、いや失礼、ニューシニア世代でしょうか？ 私こんな風に歳を重ねていきたいと思わされている今日この頃です。

(平城山デイハウスよつば 林原礼子)



●●●● 《共同利用・相互協力をつよめよう》 ●●●● 《買う人が売る人に、売る人が買う人に》 ●●●● 《販売ルートの相互紹介で事業の拡大を》 ●●●●

自然の味をそのままテーブルへ
国内産小麦パン



(有)パラダイス&ランチ

〒569-0825 大阪府高槻市栄町2-10-3
☎ 072-695-1300



「地域での自分らしい生活」と
「より豊かな人生」のために...

医療法人敬天会

星のクリニック

〒569-0023 大阪府高槻市川町市 25-5
TEL 072-662-8121



環境再生型農業をめざす!



有限会社 北摂協同農場

〒563-0372 大阪府豊能郡能勢町山辺 173-7
TEL 0727-34-1830

ジャーナリズムとフィクション 物語が持つ継承の可能性と課題

今年も残り少なくなった

が、今年は戦後80年という節目の年だった。戦争を体験した人々も亡くなつてきており、どんどん減ってきている状況だ。戦後100年を考えるとみれば、完全にいなくなつていゝと考えるのが妥当だ。20年後、戦後100年のとき、経験者不在のときにどのような戦争の語りが残されているだろう。そのような想像を働かせたとき、語りの土台というものをつくつておかなければならぬとも思う。

■ 座談会

「戦後80年、その先へ」

朝日新聞に「記者サロン」というオンラインの公開座談会がある。先日、「戦後80年、その先へ」というタイトルの座談会を視聴した。今までにも数回、視聴しているが、今回は朝日新聞の若手の記者4人がそれぞれの取材のなかでぶつかった悩みなどを共有しながら、戦争記憶の継承について考えるものとなつてい

た。

そのなかで、沖縄戦で司令官だった牛島満中将（沖縄県民を自決に導く指令を出した）の孫、牛島貞満さんの話が出てきた。貞満さんは祖父のことを親類や周囲のひとが「優しいひとだった」「司令官として当然の判断だった」などと言われることに違和感を持ち、自分で調べ、平和学習を行うようになった。そのようなストーリー化（ヒロイズム）が一面をフォーカスすることで、一方を包み隠してしまふのではないか、という問題提起があつた。ある種の気配りなどによつて歪曲してしまい、戦争の真実が伝わらなくなることを危惧している。

最終的には新聞媒体として「どのように伝えるか」に悩むのではなく、「なにを伝えるか」によつて方法は拓かれるのではないかと提起した。SNSでの拡散などに惑わされないためにも情報の検証も重要な役割になると同時に、「多様性」が重要視される現代社会において（考える材料）を提供することが、体験者なき時代を迎えるオールドメディアの今後の役割になるのではないかと結論づけた。

■ 鼎談「語りたい、でも忘れない」

一方で雑誌「文芸」の2025年秋号「特集 戦

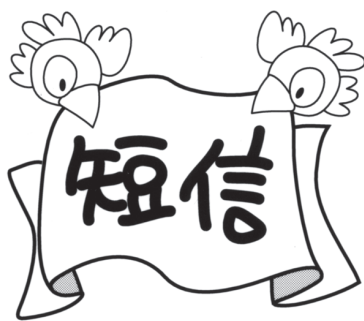
争、物語る傷跡」では、小林エリカ（漫画家・小説家）×永井玲衣（哲学者）×奈倉有里（ロシア文学研究）による鼎談「語りたい、でも忘れない」が掲載されている。語るためには思い出す行為が伴うが、奈倉は鼎談の終盤で、証言者が「自分の傷を語ることで治癒に向かうのか、傷が

さらに深くなるのかは、紙一重でわからない。そういう意味ではフィクションにまともめることが希望だと思ひます。史実には忠実でありながら、物語としてまとめる責任を負う。それによつて似たような経験がある読者が傷を新たに体験することを避け、でも言葉を得られた気持ち

になれる」と、語る側に添うかたちで物語の可能性を語つた。その「責任」とは何か？ それは当事者への尊厳の担保と何を伝えなければならぬか、という軸のところだろう。

物語は挫折や葛藤、そのなかから導き出される思考や決意があり、そのプロセスによつて一人ひとりの人間性が立ち上がってくる。そこから伝わってくるものが存分にあり。ジャーナリズムと文学という物語が持つ継承の可能性と課題。一見、相対するもののようにも思えるが、どちらもそれぞれに役割があるようである。

（関西よつ葉連絡会 矢板進）



10/4
北摂・高槻生協
稲刈り

今後もボランティアの皆さんと共に

今年の高槻生協の稲刈りは雨のため中止となりました。総勢75名の大イベントになる予定でしたが残念です。

生協の田んぼは一反二畝（360坪、約1200㎡）の面積です。数字で表すとこじんまりした感じですが、手植え、手刈り、天日干しと人手が頼りの田んぼなもので：コンバイン等の農機具がないと非常に気の遠くなる広さで困つたなうとなります。

こんな時に頼りになるのが、様々な年代の組合員34名が登録されている畑のボラン



ティアチームです。緊急事態の今回も急ぎよ集まつてもらい作業を行いました。現場ではざっくりとした作業手順と注意点を説明し、細かいことはおまかせです。常々感じていることですが、にぎやかすぎるくらいワイワイガヤガヤとおしゃべりしながらも周囲を気にかけるチームワークの良さ、自由自在で臨機応変な動き方がスゴイ!! ボランティアの皆さんと一緒に作業するとハツと気付けられることも多く、刺激的な時間にもなります。

9/7
関西仕事づくり
第7期総会

どんな理念で協働していけるのか

植木仕事担当の山本晋一郎です。現場で動くことが多かった私としては、今回の総会で、仕事づくりセンター設立当初から事務局として活動を担当してきた竹井さんの退任は大きな節目の一つと感じます。特に機械類や道具の管理などについて沢山学ばせて頂きました。竹井さん、ありがとうございました。

昨年末のMさんの復帰・加入もまた大きな一つでした。

になつていゝこと、商品売の今回も急ぎよ集まつてもらい作業を行いました。現場ではざっくりとした作業手順と注意点を説明し、細かいことはおまかせです。常々感じていることですが、にぎやかすぎるくらいワイワイガヤガヤとおしゃべりしながらも周囲を気にかけるチームワークの良さ、自由自在で臨機応変な動き方がスゴイ!! ボランティアの皆さんと一緒に作業するとハツと気付けられることも多く、刺激的な時間にもなります。

（北摂・高槻生活協同組合 農業事業部 中村徹也）

継続的に議論してきた「各グループの自立化を踏まえた上で仕事づくりセンターとしては何を、どんな在り方を目指すのか」を念頭に、彼を含めたコーディネート体制を持続可能な形で形成していくことが今後当面の課題として了解されました。

事業基盤を整えながら、かつ社会運動としてどのような理念のもとで協働していくのか、いけるのかということには私にとつて非常に難しいと感じられるのですが、諸先輩方や周囲の人びとの意見を大切に、地道でも作つていきたいと思います。

（北摂ワーカーズ 山本晋一郎）

**労働者協同組合
北摂ワーカーズ**

庭木の剪定、お家のお片付けなど、身の周りの「困った」に応えます。

■連絡先
TEL ☎ 08094763552
MAIL ✉ hokusetsu.workers@gmail.com

真心込めた栽培・出荷に
努めます！

農業法人 別院協同農場

〒621-0014
京都府亀岡市東別院町鎌倉中垣内 3-1
TEL 0771-27-3738

私たちは食生活の見直しを通じて、
世界の人々の生活を考え、
共に生きる道をめざします。

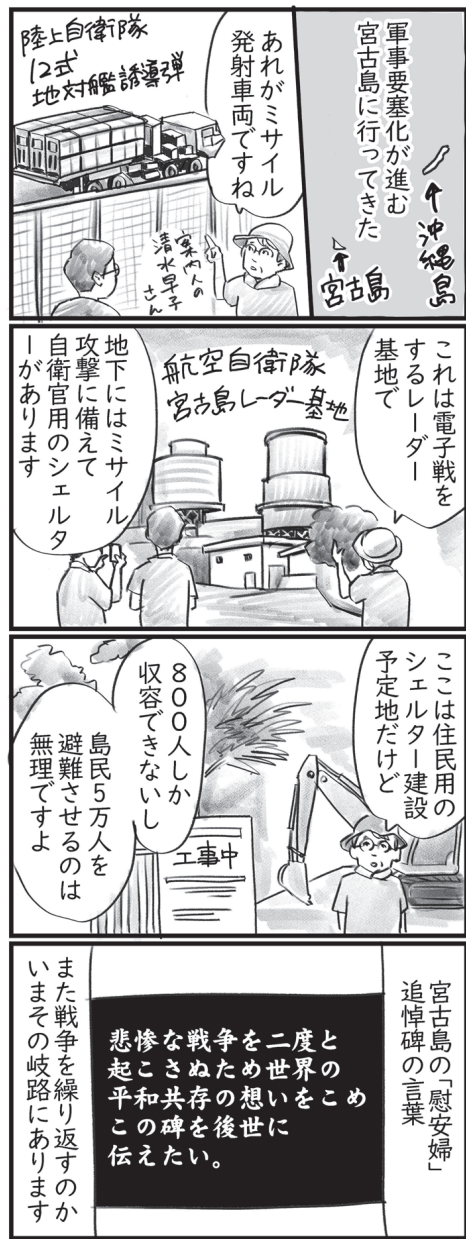
株式会社 ひこばえ

茨木事務所
〒567-0827 大阪府茨木市稲葉町 4-5 よつ葉ビル
Tel 072-638-2915 Fax 072-638-2916

連載

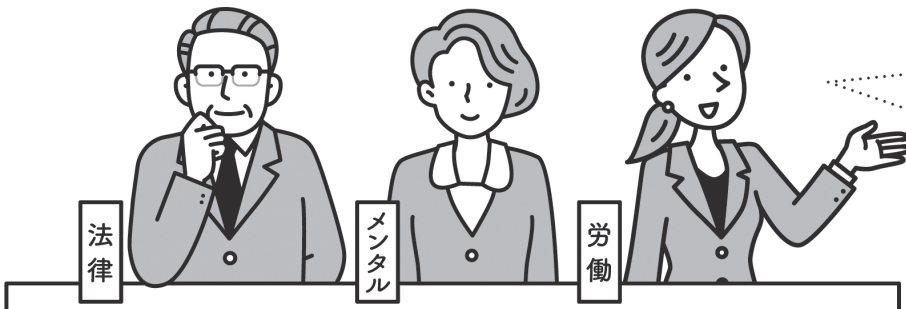
高槻市議会議員の高木さんが
マンガで世相を斬る！

わーわー 言とります



関西の 商工協同組合

「よろず相談窓口」ができました



まずは、商工協同組合事務局までご連絡・ご相談ください。各分野の専門家、エキスパートをご紹介します。（秘密は厳守します）

連絡先：Tel.06-6858-5702 E-mail kitashoko@leaf.ocn.ne.jp

ご紹介できる各分野のエキスパートの皆さん

大川一夫弁護士、 小山操子弁護士 （分野：法律、くらし、労働、 相続、ハラスメント 他）	和田秀幸弁理士、 湯口哲也税理士 （分野：税金、相続 他）	永井美砂子社会保険労務士、 杵山誠社会保険労務士 （分野：くらし、年金、 ハラスメント 他）	山崎実友司法書士 野藤誠司法書士 （分野：登記、相続、 法律 他）
北大阪ユニオン （北大阪合同労働組合） （分野：労働、ハラスメント、 くらし 他）	フェミニストカウ ンセラー神戸・堺・京都 （分野：ハラスメント、 メンタルヘルス 他）	こうあいクリニック、 星のクリニック、 ひかりクリニック （分野：メンタルヘルス、 医療 他）	よつば福祉、 奈良よつば福祉友の会、 アットホーム、きらら、 あそびりクラブ （分野：介護、くらし 他）

杵山社労士の

お役立ち アドバイス

⑫退職代行にご注意を

先日、ある退職代行業者が違法行為を働いたとして取り締まられました。利用者を弁護士に紹介し、その見返りを得たとして、弁護士法違反として捜査されました。

本来、退職代行を行うことができるのは弁護士に限り、代行業者は実施できません。（労働組合＝ユニオンが団体交渉を求める場合を除きます。）依頼に対応するために法律行為の処理を他者へ幹旋し、紹介料を受けたことが「**非弁行為**」として判断されました。

ただこういった事件が発生した現在でも変わらず様々な業者や団体が存在します。また弁護士も新たな収入源として活動を活性化しています。ではこういった労働者から退職代行の連絡があった場

都市伝説大好き 大川です

つぶやき
コラム

私が今、はまっていることは「アクアリウム」…って言うと、水草がきれ～に育った中を、悠々と熱帯魚が泳ぐおしゃれな水槽を思い浮かべるかもしれませんが…センスのない私は、まだまだ初心者レベルのおしゃれな水槽とはほど遠い自己満足の域でしかありません。

今は、メダカ・エビ・コリドラス・7種類の熱帯魚を飼っていますが、最近、お店で一目惚れした「ダブルテールのベタ」を1匹購入しました。「ベタ」は、色もヒレもきれいで見ていて飽きません。今度は、違うカラーの「ベタ」を購入したい衝動にかられています。

品種によっては、ペアと一緒に飼える場合もありますが、闘魚のため、基本水槽に1匹でしか飼えません。またまた水槽が増えてしまいそうで、電源の確保に頭を悩ませそうです。こうやって沼って行くのですね…。(川西産直 大川 ゆかり)

編集後記



2025年も「あつ」と言う間に終わりますね。年を重ねるほど1年が早く過ぎるような。
「ジャーネーの法則」によると、5歳児にとつての1年は5分の1だけど、50歳にとつては50分の1というように、相対的な長さが変わるからだろう。
でも、できる限りゆっくり生きましようね。良いお年を。(関西よつ葉連絡会事務局 松原 竜生)

合、どのように対応したらいいのでしょうか？
第一に「**連絡先の身元**」の確認をしてください。もし相手側が弁護士等でなければ無視していい場合もあります。次に「**連絡の手段**」を確認します。もし電話であれば相手しなくても構いません。必ず「**文書**」での伝達を依頼し提示してもらいましょう。
それと「**相手側の要求事項**」を確かめます。もし納得がいかない内容であれば、根拠や理由などを明確にしてもらい改めて対応を検討します。
また「**対応の期限**」にも注意が必要です。もし処理に時間が掛かるようであれば、相手方に理由を説明し延ばしてもらいなどが必要です。
更に可能であれば「**退職理由**」を明確にしてもらいましょう。本人とは連絡がとれないので、代行者に理由を教えてもらうように依頼してみ

●●●● 《共同利用・相互協力をつよめよう》 ●●●● 《買う人が売る人に、売る人が買う人に》 ●●●● 《販売ルートの相互紹介で事業の拡大を》 ●●●●

働きながら高額医療を受けておられる方への 給付金を新設しました！

働きながら高額医療を受けておられる方は、通院日数しか給付はなく、医療費（薬代）の「上限額」は自己負担分として月額5万円を超える額が重くのしかかっていました。今回、こうした方の負担感を少しでも軽減し、安心して医療を受けながら働き続けられるように、月額3万円（通算上限6ヶ月間）を支給できるように改定しました。

はたラク 共済会

—はたらく仲間へ 互いに支え合う—

住所 大阪府豊中市上野東 3-18-15
電話 06-6858-5708 / FAX 06-6846-2175

入院給付金は、
1泊目から
1日 5,000円

1ヵ月 1000円の会費で…

入院を伴わない
休業給付金は、
5日目から
1日 2,000円

出産・育児、
介護休業給付金は、
1日 2,000円（介護
休業は2週間以上の場合）

病児・休日の
保育費用に
対する一部
補助給付あり

* 2025年9月～11月の給付実績

出産祝金 0件 / 結婚祝金 1件 / 家族死亡弔慰金 1件 / 入院給付金 4件 / 通院給付金 4件 / 高額医療 1件 / 介護休業給付金 0件 / 傷病・休業給付金 0件 / 病児・休日保育費用補助 0件 / 死亡弔慰金 0件 / 法人・企業会員への助成金給付 2件 / 法人新規加入 0件 / 法人退会 0件 / 職員の新規入会 1名 / 職員の退会 4名