

関西^{くらしの}商工協同組合 ニュース

2025 年／第 377 号

発行／関西^{くらしの}商工協同組合

住所／豊中市上野東 3-18-15-2F

電話／06-6858-5702

Fax／06-6846-2175

URL <http://kita-osaka.co.jp/kumiai/>E-mail kitashoko@leaf.ocn.ne.jp

▲QRコード

4/24 商工組合主催 ハラスメント防止研修会

学び続け、知識や感性を アップデートし続けることが大切

責任者と職員と
共に気持ちよく働くために

関西^{くらしの}商工協同組合では昨年より、組合員企業に呼びかけて職場におけるハラスメントについての研修を行っています。この問題については単発ではなく、定期的に行っていくことが必要だと考え、毎年1回は開催しようと思いましたが、また、個別の事情や人間関係があることを背景に各職場で行うことが大切であるとされる一方、人のマネジメントを始め職場に責任を持つ代表者や現場責任者を対象にしたセミナーを希望する声も上がっています。そこで、今年は「21世紀職業財団」より講師をお招きして、各所の代表者および現場責任者で集まり研修を行いました。

ハラスメントやメンタルヘルスへの対応に限らず、労働現場の管理において企業が要求される項目は年々増えています。もちろん「心身共に健康で働き続けられる」現場を

作ることは大切ですが、行政は規制や要請を行うばかりで必要な施策については企業に丸投げです。人手の十分にある大手企業と比べ新しい業務に人的資源を割けない中小零細企業では、責任を持つ立場の人が物理的な作業量や精神的な重圧で押し潰されるケースも……。

関西^{くらしの}商工協同組合では、単独でそれらに十分対応できない中小零細企業がほ

参加者より

世代間の「感覚」の違いがあるように感じられる

今回、職場内でハラスメントに関連する事案があり、大変興味深くお話を聞かせて頂きました。当事業所は高齢者福祉施設という事もあり、一部ではありますが利用者の方の中には、いわゆる「昭和時代の感覚」を持っている方がおられます。一方、一部の職員は「令和時代の感覚」を持つっており、世代間での「感覚」の違いがあるように感じられます。今回のハラスメント防止研修で学んだ内容について、職員へ伝える事はもちろん、今後も私自身が理解を深めていき、高齢者の心理について職員へ伝えていきたいと感じました。

また、今回の研修では多岐



とんどであり、そのサポートも大きな役割だと考えています。さらに、形態としては営利目的の会社組織であつて

の関係において責任者が困難を抱えるケースも散見されます。良い面は大切にしながら課

も、協同組合の精神を重んじ、人と人との対等な関係を基礎にする当組合の参加企業においては、権力関係や上下関係によって物事を進められない側面があります。それは良い面でもありますが、職員と

題を乗り越えていくために、お互いが「今の自分」に止まることなく学び続け、知識や感性をアップデートしていく必要があるのではないのでしょうか？ ジェンダーを始めとした様々な差別問題やハラスメントの問題など、社会の中で「足を踏まれてきた」人たちがやっとの想いで声を上げられるようになった領域については、特にそうだと感じています。

今後も様々な方たちで学習や議論の機会を作っていきたいので、ぜひ積極的なご参加をお願いします。

「大きな目的」のためであれ、傷ついているいい人格はない

にわたる事業所の参加であり、福祉施設での経験しかない私にとって、グループワー

クでの発表の際にわからない部分もありましたが、同席した他事業所の方のお話を聞く事で自身の良い動機付けとなりました。

（社会福祉法人きらら美桜紅葉舎グループホーム管理者 是澤祐司）

私はいわゆる責任者ではありませんが、職場での勤務歴も長く常勤理事にもなっており、自分たちが働く現場の運営に責任を負っている者として、今回の研修に参加しました。

お互い分かり合っている同士で激しい言い合いをしている場合でも、それを聞いている周囲の人たちが「怖い……」

と感じれば職場環境を害している点でパワハラにあたるという話は、質問者の率直な疑問に講師より明快な回答が示されとても良かったです。そのような「これもハラスメントになるんだ」という気持ちとは逆に、言葉だけで考えればパワハラになりそうないような状況では「安全配慮義務」

●●●● 《共同利用・相互協力をつよめよう》 ●●●● 《買う人が売る人に、売る人が買う人に》 ●●●● 《販売ルートの相互紹介で事業の拡大を》 ●●●●

「鳥は空に、魚は水に、そして人は社会に」
精神科医療福祉事業を通じて、地域生活を応援します！



医療法人光愛会

<http://www.kouai.or.jp/>

安心して
暮らせる
世の中に!!

西京都共同購入会
075-331-6715

人生の終盤でも花咲かそう！そんな高齢者の居場所です。働く仲間も募集しています。

中・高齢者の社会参加や仲間づくりを支援します。
営利を目的としない組織で、地域の福祉に貢献することをめざします。

NPOきらら 社会福祉法人きらら美桜紅葉舎

〒569-1051 高槻市原1109 (市バス原大橋下車徒歩1分)
TEL : 072-688-0842 FAX : 072-688-0881

ホームページ <http://ameblo.jp/npokilala>
ブログ



安全安心 実践、④ 環境農業の 共生、③ 人と自然との 共生、② 人と自然との 共生、① 安全安心

弊社は設立して今年でちょうど 20 年の節目になります。株式会社アットホームさんが営業を始めて数年後に法人化し、京都府南丹市園部町で山羊を飼う山羊乳製品を製造し、野菜の栽培を始めました。牧場があるり溪高原は標高 500 m の京都府立自然公園の中にあり、自然豊かな立地です。農業の拠点も牧場のふもとの標高 300 m の集落に位置し、桂川の源流の一つが流れる豊かな地域です。そもそも山羊を飼いだしたのはアットホームの吉田守さんでした。私自身は、法人化する前にとどき手伝いに

行っていた程度の関わりでした。当時、関西よつ葉連絡会の地域アソシエーション研究所で勤務する関係で、各地の全共同世代が経営する農場を見学する機会がありました。地域に根差して地域の中で重要な役割を担っている姿を目にし、自分自身で農業を担っていききたいという気持ちが湧いてきました。そこで、るり溪やぎ農園を法人化し本格的に農業を始めようと園部に移住しました。

2013 年にアットホーム園部事業所の営業が始まり、就労支援や訪問看護、グループホームの運営などを行っています。就労支援で、利用者さんが弊社と一緒に農作業したり、アットホーム園部事業所の加工部門で弊社の農作物や乳製品を加工してもらったりしています。農園設立当初からアットホームさんと連携し、「農業と福祉の連携」を展望していましたが、具体的な形で動き始めています。

農業と福祉の連携を推進

会社設立当初、4 つの基本方針を決めました。① 人と自然との共生、② 人と自然との共生、③ 循環型農業の実践、④ 安全安心

組合員紹介

有るり溪やぎ農園

人と自然、人と人の共生を基本方針に今年で 20 年



▲山羊の乳しぼり体験で興味しんしんの子どもたち

な食べ物生産、です。農作物は化学肥料を一切使用していません。当初は山羊堆肥のみで栽培することを考えていました。山羊の堆肥は窒素分がほとんどないということがわかりました。今では山羊堆肥は土壌改良剤として畑に還元し、肥料としては豚糞堆肥を主に鶏糞堆肥、牛糞堆肥で農作物を作っています。農薬は米とハウス栽培のきゅうりで最小限使用し、他の野菜は無農薬で栽培しています。2023 年からサイレージ用稲の栽培を開始しました。2024 年には 1.7 ha 栽培し、山羊の餌にしています。

農業政策の根本的な転換を！

そもそもなぜ山羊なのかというのをよく聞かれます。一つは、農業と福祉の連携をイメージしていたことから、牛ほど大きくもなく人懐っこい山羊が、お年寄りや障がいを持った方にも接しやすいだろうということ。もう一つは、どうせやるならまだあまり他の人がやっていない山羊の方がおもしろいのではないかと。会社設立当時、山羊を飼って山羊乳製品を製造しているところは全国でも 6、7 社ほどだったと思います。今では 20 社弱まで増えていると思います。フランスではチーズの 25% が山羊チーズだといわれています。

まず。それほど一般的なもので、チーズ愛好家には好まれているようです。それに比べたら日本では山羊乳製品の消費量はわずかなもので、経営的には決して楽とは言えません。しかし、この 20 年間で小さな山羊乳のチーズ工房が増えてきたことにもみられるように、少しずつ山羊乳製品の認知度は上がってきており、時間もかかると思いますが、今後山羊乳製品の需要は徐々に伸びてくると思っています。



▲法面の草を食む子山羊たち。(やぎ農園 Instagram)

余談ですが、亀岡に新設されたよつ葉の安全食品流通センターの造成地の法面の除草に昨年弊社の子山羊たちが役を買っています。センターの方々にも「かわいい」といつてかわいがられているようです。

令和の米騒動が世間で騒がれていますが、3月30日、東京都港区青山公園で開催された「令和の百姓一揆」という集会に参加してきました。日本の農業が滅びないためには、今の農業政策の根本的な転換が必要だと考えています。弊社としても、こうした運動に積極に関わっていききたいと思っています。

（るり溪やぎ農園取締役 片岡明宜）

弊害だらけ 学齢期のデジタル教育

市民と共に 議員より

先日、デジタル教育の学習会に参加しました。IT先進国スウェーデンでは、学校教育に2010年から1人1台のデジタル端末を進め、2014年には教科書が紙からデジタルツールへと変わりました。幼児教育もデジタル化され、その結果、数学、読解力、運動能力が急激に低下し、鉄の使えない子や結び目が作れない子、ボールが飛んできても避けることが出来ない子、ハイハイやピョンピョンも出来ない幼稚園児が現れました。学校は荒れ、子どもの犯罪率も上がってきているようです。2023年から、紙の教科書に戻り、デジタル教育に歯止めがかけられました。また、アメリカやカナダでは、新たなデジタル格差が表れています。裕福な家庭の子ども達が通う学校では、人

間の先生が教えています。公立民営学校では、インターネットカフェのように隣と敷居を作り一人一端末に向かい個々の学習をするのだそうです。日本でもGIGAスクール構想で、児童生徒一人一台学習用端末と、高速大容量の通信ネットワークを一体的に整備するようになってきましたが、全国学力調査でもデジタル活用時間が長くなるほど正解率が低下してくる事が明らかになっています。

各国の研究機関は、幼少期、学齢期におけるデジタル利用により、初期の脳の実行制御システムの発達や言語脳領域の形成を妨げられること等が明らかになり、発達段階の教育は紙と手書きの優位性を訴えています。

生物は、所詮アナログが基本なのでね。

（能勢町会議員 難波希美子）

よつ葉、商工組合のコンピュータ屋です



IQよりも愛嬌。AIよりも やっぱ愛です！
どれだけITが発達しても、人の心が大事。
皆様が「使いやすい」「分かりやすい」
システムを構築します！

〒621-0829 京都府亀岡市篠町夕日ヶ丘4丁目9番4

クリエイト大阪(株) (0771) 35-9801
(0771) 25-9802
create-osaka@violin.ocn.ne.jp

新しい学び支援で、経済格差や地域格差による教育格差を無くそう！

・安価なオンラインシステムで、全国の講師や大学生と小・中・高校生をつなぐ学びの支援を行っています。

何でも相談、福祉セミナー、麻雀教室など 開催中！

NPOどうしのコラボ企画で、地域のつながり、ふれあい活動を行っています！

NPO 法人 学遊 各地でよつ葉サロン運営中！

豊中市上野東1-5-6 TEL: 090-5663-2270 / E-mail: kaeru@age.jp
◇豊中少路教室: 豊中市少路2-3-31 ◇豊中上野東教室: 豊中市上野東1-5-6
◇高槻教室: 高槻市西真上1-28-1 ◇池田教室: 池田市鉢塚3-15-58
◇尼崎東園田教室: 尼崎市東園田町5-20-4 ◇尼崎崇徳院教室: 尼崎市崇徳院2-149-7
◇茨木彩都教室: 茨木市彩都あさぎ2-6-18

みんなで創ろう みんなの仕事

特定非営利活動法人

関西仕事づくりセンター

〒546-0033 大阪市東住吉区南田辺5-11-1

TEL 06-6627-9470 FAX 06-6615-9968
npa@all.or.jp URL http://www.all.or.jp/

適切な範囲ならいいのか？

元氣ハツラツ！本日も活動中、北摂ワーカーズの鈴木です。このところ商工組合でもハラスメント研修など、ハラスメント対策に積極的に取り組んでいますので、それに関連して職場の「イジリ問題」

＝私の視点＝
イジリの無い世界
は楽しい

について書きたいと思います。どんな職場でも（とりわけ男性が多い職場だと、集団の中に一人はイジられ役がいると思います。私もその一人です。イジリは適切な範囲内であれば笑いが生まれて職場の雰囲気は良くなりますが、やりすぎると逆に雰囲気を悪くします。イジられた側が不満があるのに言い出すのが難しくて「フリが悪い」とか言われる）人間関係に亀裂が入る原因になってしまったりします。なので、たいていは「やりす

ぎないようにしましょう」という扱いになるのですが、私たち北摂ワーカーズではこのイジリを廃止しました。

上記のように、多くの場合イジリは「たまに暴力になっってしまうコミュニケーション」だと理解されています。なので「暴力にならない程度にやりましょう」ということになるわけですね。しかし、実際は逆なのではないかと私は思います。イジリは「たまにコミュニケーションになっってしまう暴力」だと考えたら、どうでしょうか。

暴力も、自他の間に発生するものであれば、コミュニケーションになりえます。僕はこ

れを、フェミニズムの「暴力のエロシ化」という概念を流用して、「暴力のコミュニケーション化」と呼んでいます。

それでも、「適切な範囲にとどまるならいいのでは？」という考え方もあると思います。それはその通りです。実

暴力は手放す以外にない

私は檻の外が気になってしかたありません。そこではそれぞれの人がもつと安心して、自由に、のびのびと遊べるかもしれないのに！ 私にとってイジリの廃止は、檻の

外に出るための一歩です。古今東西、権力を持つ側は「私には暴力を適切に扱える」と主張してきました。現行の国民国家も同様ですね。軍隊があり、警察があり、監獄が

あります。だからこそ、権力者は常に人格者であることが求められるわけです。ところが、現実には警察による不当な逮捕があったり、軍隊による虐殺や捕虜の虐待など、「暴力の暴走」は枚挙に暇がありません。私には人間に暴力を適切に扱う能力があるなどとは到底思えません。暴力は手放す以外にないのです。

ハラスメントにひきつけて考えると、よくある反応として「こんなにあれもこれもハラスメントと言われたら、口がきけなくなってしまう」というのがあると思います。これはいかに私たちの普段のコミュニケーションが「コミュニケーション化した暴力」に支配されているのかを表しているのではないのでしょうか。

実際のところ、イジリを廃止したコミュニケーションはとても居心地の良いものです。イジリなんかは頼りなくとも、私たちは楽しくコミュニケーションできるし、ときには爆笑するようなことだってあります。檻の外は広く、喜びと驚きに満ちています。

それでも、うっかりイジってしまうことは日常茶飯事です。その度に「今のイジリやっ たな：必要なかったな」と一人頭の中でつぶやいています。一度染みついてしまった習慣を変えるには時間がかかりますが、その道中も、仲間と一緒に楽しみたいと思います。みなさんの職場でも、イジリ、やめてみませんか？（北摂ワーカーズ

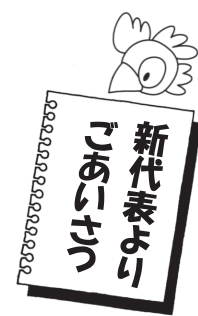
「よつ葉の惣菜工場」として

どのような役割を果たしていくのか

大北食品 渡辺 陽子

6月から大北食品株式会社の代表に就任し、ほぼひと月が過ぎました。昨年7月に大北食品を定年退職し、株式会社ひこばえに再雇用で働いていました。ひこばえ在籍の間、思ってもみなかった形で古巣に帰ってくるようになりました。

カタログ制作をする側の経験を見せていただいたことで、改めてよつ葉のグループ全体の流れを知ることがな



き、その中で「よつ葉の惣菜工場」としてどのような役割を果たしていくのかをおぼろげながら考えることができました。生産者との関係を大切にしたものづくりをするこ と、おいしくて安心な惣菜を

「うすあげ」の製造再開に向けて

別院食品 松田 和道

6/21（土）に別院食品の株主総会（大北食品と合同）を開催し、新代表としての承認いただきました松田です。現状では俵ひこばえの職員と



しての任を離せる状況ではないので、初めて会社の代表という立場ながら、兼任という

戸惑うことも多いのですが、大北食品と一緒に働くみなさん、よつ葉のグループのみなさんと協力しておもしろい仕事をしたいと思っています。どうぞよろしくお願いします。

あります。だからこそ、権力者は常に人格者であることが求められるわけです。ところが、現実には警察による不当な逮捕があったり、軍隊による虐殺や捕虜の虐待など、「暴力の暴走」は枚挙に暇がありません。私には人間に暴力を適切に扱う能力があるなどとは到底思えません。暴力は手放す以外にないのです。

ハラスメントにひきつけて考えると、よくある反応として「こんなにあれもこれもハラスメントと言われたら、口がきけなくなってしまう」というのがあると思います。これはいかに私たちの普段のコミュニケーションが「コミュニケーション化した暴力」に支配されているのかを表しているのではないのでしょうか。

実際のところ、イジリを廃止したコミュニケーションはとても居心地の良いものです。イジリなんかは頼りなくとも、私たちは楽しくコミュニケーションできるし、ときには爆笑するようなことだってあります。檻の外は広く、喜びと驚きに満ちています。

それでも、うっかりイジってしまうことは日常茶飯事です。その度に「今のイジリやっ たな：必要なかったな」と一人頭の中でつぶやいています。一度染みついてしまった習慣を変えるには時間がかかりますが、その道中も、仲間と一緒に楽しみたいと思います。みなさんの職場でも、イジリ、やめてみませんか？（北摂ワーカーズ

●●●● 《共同利用・相互協力をつよめよう》 ●●●● 《買う人が売る人に、売る人が買う人に》 ●●●● 《販売ルートの相互紹介で事業の拡大を》 ●●●●

組合員企業の **職員車検割引**！好評実施中！！
見積もり無料！！
車のことなら何でも気軽にご相談、お電話ください！！

**北大阪商工組合の車屋さん**

(株)協同自動車 箕面市今宮3-17-2
☎ (072) 729-2180 FAX (072) 728-2866

生産・流通・消費を
笑顔で結ぶ



(株)北近畿産直センター
〒623-0115 京都府綾部市瀬垣町奥ノ谷28
☎ 0773-21-7154 FAX 0773-21-7155

よつ葉の **保険アドバイザー**

自動車保険・火災保険・業務災害保険
賠償責任保険・旅行保険・医療保険
生命保険 取り扱い

**協同総合保険** 〒562-0033 箕面市今宮 3-1-2
☎ (072) 728-5586 FAX (072) 730-0567

6/21-23

よつ葉・沖縄研修旅行

戦争の悲惨さ、酷さを伝えていくこと

今回、沖縄研修（ご案内：沖縄物産企業連合）に参加して、感じる事がとても多くありました。

なかでも沖縄陸軍病院南風原壕群20号は衝撃的でした。もともと沖縄陸軍病院は那覇市内にありましたが、米軍の空襲により焼失して移され、壕を掘って作った病院です。実際に入らせていただくと壕の高さ・幅はそれぞれ約1・8mということですが、幅はもっと狭いように感じました。その中に二段のベッドがつくられ、負傷した兵隊さんの手当てをしていたそうです。そこにひめゆり学徒も看護補助要員として動員されました。その状況は酷いもので、真っ暗なか、ろうそくの灯りで麻酔なしで負傷した手足を切断したり、傷口の蛆虫を



▶（上）嘉数展望台、（下）ひめゆりの塔にて。

取ってあげたりと、地獄絵図とはこのことだと思ひました。

さらに南部へ撤退命令が出された際、歩けない負傷者にはミルクに胃酸カカリを混ぜて飲ませたり、少しのおにぎりと水だけを置いて放置したりと、人のすることとは思えないことがあったというガイドの方からの説明がありました。説明を聞いてみると冷たい雪が手に落ちてきました。時間が経った戦争の現場を実感することで胸がえぐられるようでした。世界に目をやればそれに似たようなことが今でも起こっていると思うと、

深いため息が出てしまいました。

僕たちが訪問した翌日は6月23日で、沖縄の慰霊の日（沖縄戦終戦の日）であり、その準備がなされているなか、最終の地といわれる「平和の礎」を訪れました。その後はひめゆりの塔、魂魄の塔に参り皆で手を合わせる事ができました。

僕の祖父も海外に派兵され、幸いにも帰還しましたが、そのおかげで今の自分があると思うと、何ができるかと考えた時、口数は少なかつたけれど祖父から聞いた話や今回の研修で学んだ戦争の悲惨さ、酷さを伝えていくことだと気づくことができました。（淀川産直 稗田健彦）

5/17

抵抗のためのレシピ

―パレスチナに想い寄せ

5月17日、『抵抗のためのレシピ』を出版した宍倉慈さんのイベント「抵抗のためのレシピ」パレスチナ料理を作り、食べながら話そう」が高槻にあるよつ葉コミュニティ

ハウス西真上でありました。宍倉さんが「この本のレシピは細かな分量などを記載していません。それぞれの人がパレスチナやレシピを作ったアリアさんに想いを寄せながら、いい塩梅を探りながら、手慣れていくプロセスを経験してもらいたい」、「作業のなかで近くにいる人とコツ

杵山社労士の

お役立ち
アドバイス⑩業務委託契約は
要注意

皆さんの事業場では日常作業を「業務委託」という形で実施されている方はいますか？

通常、業務委託とは依頼者が所定の業務を一定期間で受託者に対し処理を委託する契約を指します。

この契約の発注先は業者に對するものだけでなく、個人に依頼する場合もあります。特に委託先が個人の場合は、請負契約となるため、幾つかの要件を満たさないと「偽装

請負」と判断され問題となる恐れがあります。

偽装請負と判断されないためには以下の点に注意し、相手方と適切な契約を交わすようにしてください。

①受託する個人が「事業主」であること

前提として受託者が「個人事業主」であることを認識し、契約内容を適正に理解している（通常の雇用契約ではなく、労基法で守られていないことなど）必要があります。

また本人が手続き（保険加入や納税など）を行うことが必要であり、それらを含め当人が業務の請け負いを承知していることが必要です。

②委託者からの「指揮命令」を受けていないこと

作業を進める場合に基本的な指示以外、請け負う立場の人に対し、指揮や命令などをしてはいけません。

③契約内容の「行使の判断」を受託者が所持していること

契約内容が個人の判断により実施するか否かを規定してあり、受託者が不要な業務を断ることができる状態にあることが求められます。

以上の要件を満たさなければ正式な業務委託とは言えず、もしそのような状態で働いていれば「雇用関係」（残業代の支払いや休暇の付与、労災の適用などが必要）があるとみなされますので、安易な委託契約には十分ご注意ください。（オフィス誠光 杵山誠）

編集後記



自民党の国会議員が、ひめゆりは歴史の書き換えなどと発言して後に撤回、謝罪しました。この議員は、沖縄戦で犠牲となったひめゆり学徒だけでなく四人に一人が亡くなった沖縄住民に対し、あまりにもひどい発言をしたと思います。

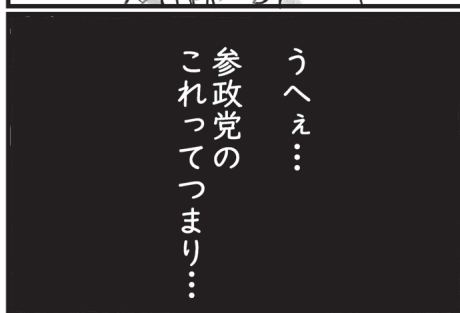
私も沖縄研修に参加し、ひめゆりの塔は戦争の悲惨さを訴え、平和の大切さを次世代に伝えていくことがよくわかりました。沖縄の問題を本土の人に知ってほしいと願いつつ、同じ過ちを繰り返さないようにと手を合わせて献花をしました。（代表理事 大里哲久）

連載
わーわー 言うとります

高槻市議会議員の高木さんが
マンガで世相を斬る！



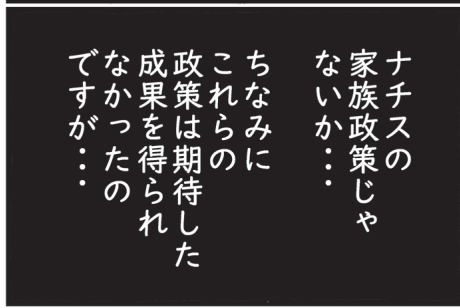
男女共同参画は失敗
女性に働けとやりすぎた
高卒大卒で就職せずに
子どもを産んだ女性には
特典つける
子ども
一人に
10万円
高年齢女性は子ども
産めない
同性婚に反対



うへえ…
参政党の
これってつまり…



女性の社会進出を抑制
※のちに戦時の人手不足で
労働力として動員
多産の女性に勲章授与
多産の家庭に返済不要
の結婚資金を支給
子どもを産まない
女性に繁殖拒否者
として罰する
同性愛者を迫害



ナチスの
家族政策じゃ
ないか…
ちなみに
これらの
政策は期待した
成果を得られ
なかったの
ですが…

や好み、食べた感想などを話したり、そのなかでパレスチナのためにどんなことが出来るか、などを共有するつながりの時間を作ることを大切にしたい」というようなことを仰っていたのが印象的でした。

この日に作ったキツペはブルグル（小麦を蒸して粗く挽いたもの）をこねて、なかにスパイスを効かせた具を入れて包み、揚げる料理です。人によって、形はさまざま。なかには「皮が薄い方が多分、おいしい」と言う人もいたり。一枚の皿のうえにさまざまな形のキツペが並んでいるのがとても贅沢で、暖かな光景であるように思えました。（関西よつ葉連絡会事務局 矢板進）

《共同利用・相互協力をつよめよう》

《買う人が売る人に、売る人が買う人に》

《販売ルートの相互紹介で事業の拡大を》

働きながら高額医療を受けておられる方への
給付金を新設しました！

働きながら高額医療を受けておられる方は、通院日数しか給付はなく、医療費（業代）の「上限額」は自己負担分として月額5万円を超える額が重くのしかかっていました。今回、こうした方の負担感を少しでも軽減し、安心して医療を受けながら働き続けられるように、月額3万円（通算上限6ヶ月間）を支給できるように改定しました。

はたラク
共済会

—はたらく仲間へ 互いに支え合う—

住所 大阪府豊中市上野東 3-18-15
電話 06-6858-5708 / FAX 06-6846-2175

入院給付金は、
1泊目から
1日 5,000円

1ヵ月 1000円の会費で…

入院を伴わない
休業給付金は、
5日目から
1日 2,000円

出産・育児、
介護休業給付金は、
1日 2,000円（介護
休業は2週間以上の場合）

病児・休日の
保育費用に
対する一部
補助給付あり

＊2025年4月～6月の給付実績

出産祝金 0件 / 結婚祝金 1件 / 家族死亡弔慰金 0件 / 入院給付金 2件 / 通院給付金 1件 / 高額医療 0件 / 介護休業給付金 0件 / 傷病・休業給付金 0件 / 病児・休日保育費用補助 0件 / 死亡弔慰金（家族）1件 / 法人・企業会員への助成金給付 2件 / 法人新規加入 0件 / 法人退会 0件 / 職員の新規入会 15名 / 職員の退会 4名