

関西の 商工協同組合 ニュース

2023年7月/第366号

発行/関西の商工協同組合

住所/豊中市上野東 3-18-15-2F

電話/06-6858-5702

Fax/06-6846-2175

URL <http://kita-osaka.co.jp/kumiai/>

E-mail kitashoko@leaf.ocn.ne.jp



▲QRコード

7/1 大阪ブロック交流会開催

時代と共に変わっていく中でも 協同の理念を忘れぬために

関西の商工協同組合では、各地域の組合員が集まってもらい、交流や情報交換等を目的としたブロック交流会を定期的に行っています。7月1日(土)には大阪市内で開催し、大阪エリア内の組合員企業から7事業所の参加がありました。

商工組合設立当初のように組合員同士のつながりが強く、事業的にも密接に提携し協同していた時代から様々な面で大きく変容していることは否めません。そういった現状は受け止めながらも未来を見据え、人と人との豊かな関係を基礎にした社会を実現するため、どのような役割を果たせるのか? そのためには異業種間の商工組合という全国的にみても稀少な形態がどう活かせるのか? 模索を続ける私たちにとって、様々な課題が浮き彫りとなる交流会となりました。

共に歩むため 変わり続ける力と 行動を

東大阪産直センター 野口 博文

7/1(土) 商工組合大阪ブロックでの交流会だったのですが、あまり気がおらず参加することに躊躇してしました。話の大枠は、いつも通りの「みんなで協力して頑張っていきましょう」だったように思います。具体的には何か収穫があるような中身はありませんでした。そうそう、一番の収穫は、ひさしぶりに顔を拝見する方も多数いて、変わらずお元気そうで何よりという確認ができたことでした。

今の商工組合に期待することって何だろう?と考えると、僕はなかなかパツと言葉が出てきません。他社ではやってくれない雑多な仕事や相談、トラブル時に夜中まで駆けつけてくれたりするところは素敵だと思えますが、今、関西よつ葉連絡会自体も将来に向け大きく変わっていくように思います。以前は通用していた考え方、やり方が通用しなくなり、会社や自

分自身も変わっていかねば今後の発展も難しくなっています。

商工組合企業のそれぞれが貴重な人脈になりえる可能性があるのに、今のままでは本当にもつたない。ただ人脈を語るうえで大事なことは双方が自立していること。どちらかが大きく依存している状態は長くは続かないし、それはもう人脈とは呼べないかもしれせん。仲間だから助け合おうの当たり前と皆が言っています。互いにもたれ合い、どうにもならない。こういうことを言う人はいっぱい。薄情だとか批判しても仕方がない。



しなければいけないと感じました。

今一番大切なのは、各社の自立・自助への努力です。うちも頑張ります。各社それぞれが世の中の変化を受け入れ、変わり続ける力を身につけることです。そして、成長

ならばその橋渡しをしていただきたいと願います。それが実現しなければ、次の段階に進むために、それまでのものをなくすことがあっても良いかもしれません。

40年前から資金調達能力や情報も少なく、だれに頼んだらいいのかわからないという困りごとの解決に、異業種の組合はかなり役に立ったとは思いますが、今後、本当に何が必要なのかをしっかりとつかりとつかんで、可能

事前に組合員の現状把握と 意見交換があれば...

北摂ワーカーズ 山本 晋一郎

大阪産直センターにて行われた商工組合のブロック会議に今回初めて出席した。自身が所属する北摂ワーカーズと、植木部門を担当する関西仕事づくりセンターの一員としての参加だったが、関係業者や配送員の方々の意見も聞く中で、個人的に感じるこ

とも多い会議だった。まず当日参加した多くの方にとつて、おそらくこの会議自体の意義があまり掴めないような内容だったのではないかと思う。「配送の中で会員さんの困りごとに出会うか?」という

都市部の配送センターでは駐車禁止違反のリスクや配送自体の時間的な制約もある中で、特に詳しくもない住宅機器にまつわる生活の困りごとなどについてキャッチアップする余裕は中々ないだろう。配送員から「以前折り込んでいたチラシのようなものが今はないのだろうか?」という質問もあったが、このように前向きに協力したいという意思があったとしても、会員さん

各組合員企業がどのような困りごとに対応できるのかわかるような資料があれば、もつと有意義な議論ができたのではと思う。そのためには協力関係にある組合員企業の現状把握と、組合員企業間の意見交換を行い事前にその内容をまとめておくことが必要だったのではないだろうか。

《共同利用・相互協力をつよめよう》

《買う人が売る人に、売る人が買う人に》

《販売ルートの相互紹介で事業の拡大を》

自然の味をそのままテーブルへ
国内産小麦パン

(有)パラダイス&ランチ

〒569-0825 大阪府高槻市栄町2-10-3
☎ 072-695-1300

安心・安全を
お届けします

御奈良産地直送センター
奈良市佐保台西町62
(0742) 70-4800

調替わりの
ミニマル
やっています

ふるさと広場
高の原店
京都府相楽郡本津町兜台6-8-6
(0774) 73-0551

平城山
デイハウス
よつば
奈良市佐保台西町62 1階
(0742) 70-4855

おいしい食事と
あたたかい笑顔の
第二の我家

人よし! 環境よし!
地域よし!

よつ葉ホームデリバリー

但馬産地直送センター
兵庫県養父市十二所 268-3-7
☎ 079-668-9311
FAX 079-668-9773

6/30

安全食品流通センター 第37期通常株主総会 新センター移転—よつ葉各社、 パート・職員みんなの協力で！

「気候危機」「食糧危機」「エネルギー危機」「戦争危機」など。時代はますます混沌としてきました。世界各地で分断と差別が蔓延し、異常な物価高によって多くの人の暮らしが圧迫され、私たちの活動にも大きな影響を与えています。ほんの一握りの人が富の大部分を独占し、世界中の大半の人々が格差と貧困の中で苦しんでいる時代。私たちの暮らしもまた厳しい状況が続いています。

そんな情勢下ですが、新センター移転にむけて、多くの課題に何とか対処することができました。これもひとえに、株主やパート・職員のみならず、そして何よりよつ葉の各社・産直センターのみならずのおかげだと考えています。改めて感謝申し上げます。

さて、今期の総会は、新センター完成の年でもあり、次の課題にむけて進めていくことになりました。6月30日（金）に開催された安全食品流通センターの「第37期通常株主総会」は、参加人数は39



建設中の新物流センター

名、よつ葉の各社から多くの方が来てくれました。議案書の中の活動報告や来期方針については、センター移転関連のことを少し詳しく

説明させていただきました。また特に「入荷の新システム導入の件」「水無瀬店の移転リニューアルの件」は、それぞれの担当者（有田さん、大路さん）から報告してもらいましたが、入社して2、3年の2人が落ち着いて報告している姿は好印象だったようです。

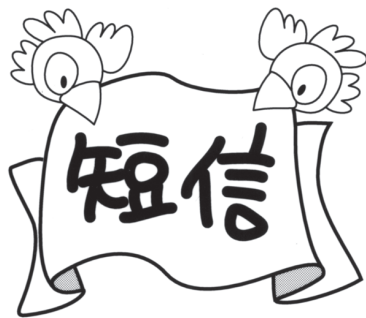
第38期予算は新センター移転の費用が嵩み、約2千万円の赤字予算（仮）となりましたが、株主の方からは「売り上げが増えないと大変」「産直センターは会員を増やして売り上げを伸ばすことで協力していく」「ひこばえ・よつば農産・別院センターの3社が協力してどこも赤字にならないようにしていこう」など、率直な意見や嬉しいコメントをいただきました。

また、「保冷箱（大）の中には、一部穴が開いたもの、変形してフタと本体に隙間があるものがあつた。気を付けてほしい」というクレームが出され、「気を付けるようにします」と、みなんでお詫びしました。

自然館からは、プラザ店の岸田さん、水無瀬店の高橋さんが参加してくれましたが、高橋さんから「水無瀬店の移転リニューアルの費用が大きすぎて、めげそうになるけどがんばります」という発言がありました。京滋産直の光久さんから「自分のところもセンターを移転したばかりで大変だけど、一緒にがんばっていきましよう」という温かい応援コメントをいただきました。私たち別院センター一同にとつては、元気づけられた株主総会となりました。

新センターの完成も間近となり、移転にむけての具体的な段取りでバタバタと忙しい毎日です。深刻な人手不足、そこに自然館水無瀬店の移転も重なり、さらに大変な状況です。しかし、私たちだけの力では乗り越えられないことも、株主やパート・職員のみならず、そして何よりよつ葉の各社・産直センターのみならずからの物心両面からのご協力で何とか乗り切っていくと確信しています。みなさん、今後ともよろしくお願ひします。

（田中昭彦）



6/10 よつ葉リリー奈良 第41期社員総会

今後も叱咤激励や アドバイスを

6月10日（土）、第41期の社員総会を行いました。忙しい中、遠いところからもたくさん来ていただきありがとうございます。ありがとうございました。

今までは前代表の中川が全ての株を保有していたため株主総会は開かれませんでした



左から三番目が米田さん

が、今回は関西よつ葉連絡会の各所の方々に株主になっていただきました。今後も総会等を通して叱咤激励やアドバイスを通じたいと思います。

今回の総会議案書はみんな

で作成し、各担当に日頃の活動について話をしてもらいました。自己紹介の際は産直のスタッフもお店のスタッフも、一人ひとりしっかりと話をしてくれて本当に頼もしかったです。質疑応答の際には各所の方々に様々なご意見をいただきました。今後に活かしていければと思います。

今回は初めての事だったのですが、自分もスタッフも緊張しましたが、内外役員の方、来ていただいた方々のおかげで無事終えることができました。最後に、総会後のお弁当を無理言って大北食品さんに作っていただきました。美味しくございました。ありがとうございました。

（米田寛）

6/23 京都リカサークル 第32期社員総会

色々な事を考えられる良い機会に

6月23日（金）によつ葉関係各所の皆様にお越し頂いた。当日は、平日の夕方にもかかわらず24名の方に来て頂き、クセの強そうな方もチラホラいらつしやつたので、どうなることやらと心配していましたが、初めてとあつてか皆さん温かい目で見守って頂き無事終えることができました。

僕自身、代表になって1年も経つておらず、関係各所の

総会にも出席したことがなかったです。議案書という存在も初めて知った42の春だったので、急遽、近隣産直の総会に出席し、進行を勉強したり各社の議案書を読み漁って雛形を考えたりと、春頃からは総会のことや頭がいっぱいでした。議案書の中身を考えていく中で、自分自身が漠然と考えていた西京都産直のこれからや、職員に対して求めていく事などを整理できましたし、この1年を、掲げた目標を1つの指針として実現に向けて具体的に動いていけるので、そういった意味でも総会を開催するのは大変ですが、立ち止まっ



左が野田さん。中央が前代表の木藤田さん。

色々な事を考えられる良い機会だなと思えました。でもできればやりたくない。すっごく緊張するし。でも頑張ります。

（野田茂哉）

《共同利用・相互協力をつよめよう》 《買う人が売る人に、売る人が買う人に》 《販売ルートの相互紹介で事業の拡大を》

人と人とのつながりを大切に！

地域で安心して暮らせる
まちづくりを
応援しています

株 能勢産直センター
072-734-2100 FAX 072-734-3951

経営のお役立ち情報
経営センターだより

経営相談 経理入力 給与計算 年末調整
経理講習会 など ●お気軽にお電話ください

株 商工経営センター
豊中市上野東3-18-15-2F
06-6846-9700 FAX 06-6846-2175

能勢食肉センター直営 焼肉店

美味肉家 **能勢**

大阪府茨木市稲葉町4-5 よつ葉ビル1F
TEL 072-638-5111
ランチ：11：00～14：00
夜：17：00～22：00
定休日：毎週月曜日、第二、四火曜日

（株）能勢食肉センター

連載

高槻市議会議員の高木さんがマンガで世相を斬る!

わ-わ- 言うとります



皆様はじめまして、オフィス誠光の社会保険労務士の 山(いりやま)と申します。この度、貴組合の顧問として就任いたしました。主な専門は企業労務に関する対応となりますので、何かあればお気軽にご相談下さい。さて本稿では、事業主様として知っておいて頂きたい事柄を定期的に発信していきたいと考えております。記念すべき初回は「最低賃金」についてお伝えいたします。



秋山社労士の

お役立ち アドバイス

①最低賃金の注意点

を指すと言われていきます。もしこのままで進めば、各府県で約40円アップすることが予想されます。そうすると例えば大阪の場合では、現状1023円から1063円程度になるようです。パートさんなど時給制の場合は単にアップすれば足りませんが、問題は月給制などで昇給を抑えている場合です。まず単純に時間単価で比較する



「新・釣りクラブ」に奮ってご参加を!



ここ最近、釣りに行く機会が無く「久しぶりに、行こうか」と声をかけ、3人で若狭大島の船に乗せてもらいました。船頭からは、鯛が釣れていると連絡もあり期待しつつ、鯆も狙うと言い出し、撒き餌も自前で用意。港を出船し40

分ぐらいで釣場に到着。早速、釣り始めるとすぐにハマチが釣れました。その後も数匹続いたが、目当ての鯛はパラパラと小ぶりのレンコ鯛が釣れるだけで、目当ての大物が釣れず食い渋りも続き、鯆狙いに移動しました。

場所替えをし、仕掛けを変えていると、隣の小幡さんが重たそうに竿を起こしている。釣れたのは、今まで見たこともない大鯆で、船頭も感心。更には、ハマチと鯛もそこそこの大きさが釣れました。しばらくは、入れ食い状態が続きハマチ、鯆、真鯛、レンコ鯛、イサギ、大ガシラ、アコウ、ウマヅラハゲ、の大漁となりました。

と、社員とパートで逆転する場合があります。そうなるとう月給制の人から不満が出るかもしれません。また、月給を月当たりの所定労働時間で割った時間額が最低賃金以下になることも予想されます。その場合は法律違反となり、処罰の対象になりますのでご注意ください。例えば大阪府の事業者で、1日8時間、月22日の稼働の場合、

月の労働は176時間となります。この場合、月給として最低でも18万7千円を超える基本給が必要です。毎年度の具体的な最低賃金の金額は、8月中に分かりますので、ニュースなどの情報のチェックをお忘れなく。もし対応にお困りの場合は、組合の担当にご相談下さい。(人事サポートオフィス誠光 秋山誠)

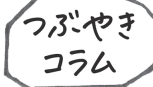
この春から自転車乗車時のヘルメット着用が「努力義務」となりました。努力義務って何やねん!? あのマスクもワクチンも同じ努力義務でっせ。あの時はみんなこぞって義務を果たしていたというのに、今回はみんな様子

編集後記



見というのはどういうわけ? ぼく自身は安全面のメリットと、暑さやファッショニティーなどのデメリットを比較衡量し、かぶることにしました。自分の頭で考えるってことね。「意外と真面目なんですわ」と言われることもあり、思わぬメリットも。(関西仕事づくりセンター 中桐康介)

生玉ねぎ嫌いの方へ 母から伝授のおすすめレシピです



6月になりスーパーや八百屋で売られている野菜の値段がずいぶん安くなりました。中でも3~5月に旬を迎えた新玉ねぎは食卓に欠かせないほどです。

そんな玉ねぎですが、私はつい最近まで自主的に買うことも、食べることもありませんでした。なんせ辛いもんで。幼少期に母の言う「水にさらしてあるから大丈夫」とか、「新玉ねぎやから辛くない」という言葉を信じて、何度「辛い!大丈夫ちゃう!!」と泣き喚いたか。

そんな私にとって悪の手先である玉ねぎですが、つい最近母から教えてもらったレシピで、ほとんど初めて生玉ねぎをうまいと思うことができました。

[レシピ] 玉ねぎ 1個、砂糖 20g、塩 5g、みりん 50cc、お酢 100cc、醤油 50cc、ごま油 30cc

①玉ねぎを千切り、もしくはスライサーなどを使って薄く切る。

②タッパーなどに砂糖、塩、みりん、

お酢、醤油、ごま油を入れてよく混ぜ玉ねぎを漬ける。一晩寝かせたら完成。そのままサラダみたいに食べてもよし、豆腐にのせてもよし、鰹のたたきにのせてポン酢の代わりにしてもよし。お酢をリンゴ酢に、ごま油をオリーブオイルにすると、お酢の苦手な人にも食べやすくなります。私のおすすめは、レシピの調味料にコチジャンを1cm、にんにくのチューブをほんの少し足したものを唐揚げと一緒に。ご飯が大変よくすすみます。

成人して実家を出てから10年以上経ちましたが、生玉ねぎ嫌いなんよく覚えてたなあとくすぐったく思いつつ、「実はお酢もそんなに得意じゃないねんけど、わしわし食べれたで」とお礼の電話をした今日この頃。

(滋賀産直 北本 祥)

《共同利用・相互協力をつよめよう》 《買う人が売る人に、売る人が買う人に》 《販売ルートの相互紹介で事業の拡大を》

出産・育児や介護、そして自分の病気やケガなど長い人生の中で様々起こってくる事柄に対して働く仲間同士が負担を少しずつ出し合うことで、互いを支えあい、助け合う共済です。

関西の商工協同組合に集う中小企業が、少しでも働きやすい、安心して働き続けられる職場づくりを目指して、協同して取り組んでいます。



一はたらく仲間 互いに支え合う

住所 大阪府豊中市上野東3-18-15 電話 06-6858-5708 / FAX 06-6846-2175

入院給付金は、1泊目から1日5,000円

1ヵ月1000円の会費で...

入院を伴わない休業給付金は、5日目から1日2,000円

出産・育児、介護休業給付金は、1日2,000円(介護休業は2週間以上の場合)

病児・休日の保育費用に 対する一部補助給付あり

*5月~7月の給付実績

出産祝金 0件 / 家族死亡弔慰金 2件 / 入院給付金 1件 / 通院給付金 1件 / 介護休業給付金 0件 / 傷病休業給付金 0件 / 法人・企業会員への助成金給付 2件(酷暑対策・機器購入2件) / 法人新会員の入会 1件 / 職員の新規入会 1名 / 職員の退会 1名